



PROYECTO *Promociona*

Tod@s en la Alta Dirección,  
Tod@s en la Corresponsabilidad

# Resumen Ejecutivo

## Programa para Mujeres en la Alta Dirección

### Proyecto Promociona 2018

# Programa Ejecutivo para Mujeres en la Alta Dirección

## Proyecto Promociona 2018

### PRINCIPALES OBJETIVOS

- ✓ El programa ayudará a las participantes a entender los **aspectos claves de creación de valor en sus organizaciones relacionados con las posiciones ejecutivas de alta dirección**, así como a concienciarlas en relación con sus fortalezas y su potencial, para prepararlas para liderar de forma efectiva en un entorno complejo global.
- ✓ Durante el programa, se desarrollarán los **conocimientos, herramientas y competencias básicas requeridas a los directivos para afianzar su gestión dentro de los parámetros estratégicos de la organización y a generar un impacto en la misma a través del ejercicio del liderazgo**. Ayudaremos a entender mejor de qué modo las mujeres influyentes pueden **apoyar y liderar el cambio y la innovación** en sus organizaciones, en sus carreras y en sus vidas.
- ✓ **Ayudar a construir redes**. Establecer una **valiosa y profunda red** con los demás participantes, profesores, y directivos invitados, para explorar juntos los retos y las oportunidades del mercado.
- ✓ Cada participante contará también con un programa de **coaching** y otro de **mentoring** personalizado, con el fin de **desarrollar un plan de acción individual que le permita alcanzar sus metas profesionales y facilitar la promoción y la transición a la Alta Dirección**.

## Programa Ejecutivo para Mujeres en la Alta Dirección Proyecto Promociona 2018

### FECHAS:

- Grupo 6.1:** 18 de junio al 22 de junio de 2018
- **Grupo 6.2:** 25 de junio al 29 de junio de 2018
- **Grupo 6.3:** 2 de julio al 6 de julio de 2018
- **Grupo 6.4:** 9 de julio al 13 de julio de 2018

### **Módulo 2** (*lunes a jueves, de 9:00h – 18:30h y viernes de 9:00h – 13:00h*):

- **Grupo 6.1:** 17 de septiembre al 21 de septiembre de 2018
- **Grupo 6.2:** 24 de septiembre al 28 de septiembre de 2018
- **Grupo 6.3:** 01 de octubre al 05 de octubre de 2018
- **Grupo 6.4:** 15 de octubre al 19 de octubre 2018

### **Módulo 3** (*lunes a jueves, de 9:00h – 18:30h*):

- **Grupo 6.1:** 22 de octubre al 25 de octubre de 2018
- **Grupo 6.2:** 5 de noviembre al 8 de noviembre
- **Grupo 6.3:** 12 de noviembre al 15 de noviembre de 2018
- **Grupo 6.4:** 26 de noviembre al 29 de noviembre de 2018

### HORARIO:

**LUNES A JUEVES 9.00 A 18.30H (excepto primera semana del primer módulo L-V 9.00-13.00)**



# Programa Ejecutivo para Mujeres en la Alta Dirección

## Proyecto Promociona 2018

<p>PRE-PROGRAMA</p> <p>Test NBI</p> <p>Evaluación 360º</p> <p>Material de lectura</p>	<p><b>Módulo 1. VISIÓN</b></p> <p>Entendiendo tu rol como líder y desarrollando la visión estratégica en un nuevo entorno global.</p> <p>Desarrollo del capital social. <b>MINDFULNESS</b></p>	<p><b>Módulo 2. VALOR</b></p> <p>Análisis de negocio y creación de Valor para la Organización</p> <p>Alineando Competitividad y Estrategia</p> <p>Innovación y nuevos modelos de negocio.</p>	<p><b>Módulo 3.IMPACTO</b></p> <p>Liderazgo con impacto en un entorno de cambio</p> <p>Alinear talento y negocio</p> <p>Gestionando con éxito la transición a la Alta Dirección</p> <p>Siendo modelo de rol para otras mujeres <b>POST-PROGRAMA</b></p>	<p><i>POST-PROGRAMA</i></p> <p><i>Mentoring</i></p>
	<p>• 2º quincena junio</p>	<p>• 2ª quincena septiembre</p>	<p>• 2ª quincena noviembre</p>	

**Plataforma LEAD (Autoconocimiento y Desarrollo de Competencias Directivas)**  
**Coaching Individual/Plan Individual de Desarrollo**  
**Inspirational talks: Desayunos CEOE/ CEO Forums**

# Programa Ejecutivo para Mujeres en la Alta Dirección

## Proyecto Promociona 2018

### Módulo 1. VISIÓN

Entendiendo tu rol como líder  
y desarrollando la visión  
estratégica en un nuevo  
entorno global

Desarrollo del capital social

Mindfulness

### Tu Rol como Líder

- ✓ Analiza y establece tu Estrategia de Desarrollo del Liderazgo y tu rol como líder.
- ✓ Autoconocimiento y Estilos de Liderazgo. Capitaliza las fortalezas de tu liderazgo femenino y crea tu fórmula de éxito personal. Diferencias y similitudes entre el liderazgo femenino y masculino. Liderazgo compartido ¿Cómo podemos aprender de los demás?
- ✓ Liderazgo y Valores.
- ✓ Diagnostica cuestiones críticas del liderazgo en las organizaciones a través del proceso de observación, interpretación y análisis de los factores contribuyentes.

### Desarrolla una Visión Estratégica Global

- ✓ Comprende la Complejidad: Situación y Perspectivas de la Economía global. Analiza el entorno geopolítico actual y el nuevo orden mundial
- ✓ Formulación Estratégica para creación de valor y el crecimiento. Marco de referencia global para la toma de decisiones directivas.
- ✓ Estrategia internacional en un entorno globalizado. ¿Cómo afecta la Globalización a los negocios y cómo podemos obtener una ventaja competitiva de la misma?
- ✓ Creación de Oportunidades. Aprende como descubrir nuevos modelos de negocio. Innovación & *Entrepreneurship*

# Programa Ejecutivo para Mujeres en la Alta Dirección

## Proyecto Promociona 2018

### Módulo 2. VALOR

Análisis de negocio y creación de Valor para la Organización

Alineando Competitividad y Estrategia

Innovación y nuevos modelos de negocio.

### Negocio & Valor

- ✓ Finanzas para la toma de decisiones estratégicas.
- ✓ Análisis y Planificación Financiera.
- ✓ Indicadores de Generación de Valor.
- ✓ Excelencia Operativa como fuente de ventaja competitiva.
- ✓ Estrategias de Marketing en un entorno global.

### Capital Social

- ✓ Entiende el rol de las redes sociales como instrumento para influir y generar Valor en la organización así como para construir la carrera profesional
- ✓ Desarrolla habilidades para un posicionamiento social de éxito
- ✓ Empieza a construir tu Plan Individual de Desarrollo que te permita alcanzar las metas profesionales que tú quieras.

# Programa Ejecutivo para Mujeres en la Alta Dirección

## Proyecto Promociona 2018

### Módulo 3. IMPACTO

Liderazgo con impacto en un entorno de cambio

Alinear talento y negocio

Gestionando con éxito la transición a la Alta Dirección

Siendo modelo de rol para otras mujeres  
POST-PROGRAMA

### Liderazgo & Negocio

- ✓ Genera impacto en la organización a través de un Liderazgo efectivo y la gestión y el desarrollo del talento alineado a la estrategia.
- ✓ Liderazgo de Equipos de Alto Rendimiento.
- ✓ Gestiona la diversidad como generadora de resultados en la organización y desarrolla a otras mujeres como líderes.
- ✓ Lidera el Cambio en tu organización y aprende a implementarlo a través de una potente simulación.

### Desarrolla los roles críticos para la Alta Dirección

- ✓ Desarrolla un plan efectivo y una estrategia para cualquier negociación. Refuerza tu liderazgo femenino.
- ✓ Comunicación efectiva como clave de generación del compromiso de los distintos *stakeholders* de la organización.
- ✓ Desarrolla la capacidad para reconocer el liderazgo informal (político) evaluando nuestra tendencia a evitar, rebajar o participar en la táctica apropiada de influencia.
- ✓ Desarrolla tu propia marca personal y tus próximos pasos de carrera profesional.